

Chargé de projet : mise en place d'une communauté d'énergie au sein de BEES coop

Références

Lieu de travail :	Schaerbeek - 19, rue van Hove
Contrat :	CDI
Entrée en fonction :	à partir du 10 novembre
Volume horaire :	4/5e (30,5h/semaine)

À propos de l'employeur

BEES coop est un supermarché coopératif, participatif et à but non lucratif. C'est un projet de citoyennes qui veulent faire leurs courses ailleurs que dans les supermarchés classiques. La coopérative compte environ 1600 coopérateurs travailleurs et une équipe de 10 salariées pour l'encadrer.

Fort de sa communauté de membres établie, BEES coop ouvre maintenant ses activités à un autre secteur : l'énergie via la mise en place d'une communauté d'énergie.

L'objectif est d'encourager la production d'énergie électrique locale et durable (panneaux photovoltaïques principalement) en regroupant dans une même communauté des productrices et des consommateurs d'énergie.

Contexte

BEES coop est une structure qui vise en même temps à satisfaire les besoins de ses membres et rayonner positivement au sein du territoire dans lequel elle s'inscrit. Depuis sa création, une solution afin d'alimenter le magasin avec l'énergie électrique la plus écologique possible est cherchée.

Le projet de couvrir le maximum de ses besoins et de fournir de l'énergie renouvelable et locale à cette nouvelle communauté créée s'inscrit parfaitement dans cette triple démarche - s'alimenter en électricité écologique locale, rendre service à ses membres en leur proposant de s'approvisionner en électricité en circuit court tout en ayant un impact positif pour le quartier.

La communauté d'énergie d'ampleur réunira différents types de profils de productrices (citoyennes, collectivités,...) et de consommateurs (particuliers et professionnels (dont BEES coop)).

In fine, L'objectif est que BEES coop puisse **fournir de l'alimentation et de l'énergie électrique locale en circuit court** à son magasin et à ses membres.

Fonction

Le/la responsable communauté d'énergie aura deux missions principales, en collaboration étroite avec ses collègues :

- la gestion partagée du supermarché.
- la mise en place de la communauté d'énergie

Le/la responsable communauté d'énergie, avec l'aide et l'appui de l'équipe salariée et de la communauté de BEES coop a comme mission de mettre en place une communauté d'énergie au sein de la structure de BEES coop. Le/la responsable se basera sur la méthodologie et le déroulé décrit dans l'appel à projet Renolab.

A titre non exhaustif, voici quelques-unes des missions à réaliser :

intégrer la communauté d'énergie au sein de BEES coop

- Adaptation de la structure administrative et comptable à cette nouvelle activité (outil informatique ODOO, facturation,...).
- Adaptation des statuts de BEES coop.
- Gestion technique et administrative de la nouvelle activité (Brugel, Sibelga,...).
- Trouver des toitures et piloter l'installation de nouvelles installations de panneaux photovoltaïques au nom de BEES coop (convention,...).

Informier et recruter

- Rédactions d'outils de communication à destination des membres (futures productrices et consommateurs).
- Rédaction d'outils de vulgarisation du fonctionnement de la communauté d'énergie à destination des membres.
- Mise en place d'une stratégie pour recruter de nouveaux profils de consommateurs.

Disséminer

- Liens et contacts avec les autres initiatives de communauté d'énergie.
- Réalisation et finalisation des outils de dissémination.

Suivi du subsidy

- Assurer le suivi administratif et financier du subsidy.

Certaines tâches seront réalisées avec les membres de l'équipe BEES coop.

• Gestion partagée du supermarché et de la coopérative

En parallèle, et en collaboration avec le reste de l'équipe, la participation active à la gestion quotidienne du supermarché et de la coopérative :

- Coordonner le point de vente une fois par semaine (5h/semaine) et régulièrement le week-end : coordination et supervision de l'équipe de coops, réception des livraisons, gestion des caisses et des imprévus.
- Être le point de référence et s'impliquer dans un ou plusieurs comités/groupes de travail internes.
- Participer aux prises de décision pour le bon déroulement des activités du supermarché et du projet.
- Gestion d'un fournisseur et/ou d'un rayon (achats, approvisionnement,...)

Profil recherché

- Adhésion au projet et aux valeurs de BEES coop.
- Détention d'un diplôme d'un domaine d'expertise lié à la mission ou toute expérience probante.
- **Compétences en gestion de projet** - Capacité à planifier, piloter, évaluer et ajuster les étapes du projet de création de la communauté d'énergie.
- **Connaissance du secteur de l'énergie** - Compréhension des enjeux techniques, réglementaires et économiques liés à l'énergie renouvelable, l'autoconsommation, la transition énergétique...
- **Maîtrise des cadres juridiques et réglementaires** - Connaissance des dispositifs en vigueur (autoconsommation collective, tiers investisseurs, etc.) et capacité à naviguer dans les démarches administratives.
- **Capacité à animer une dynamique collective** - Savoir mobiliser des acteurs divers : citoyens, collectivités, entreprises, partenaires techniques et financiers.
- **Sens de l'initiative et autonomie** - Capacité à travailler de manière autonome et à faire avancer un projet dans un environnement parfois flou ou changeant.
- Flexibilité sur les horaires de travail (soir, week-end).

Atouts

- Coop de BEES coop.
- Aisance avec les processus comptables.
- Aisance administrative et rédactionnelle.
- Connaissance fine du logiciel ODOO.
- Bilinguisme FR-NL

Procédure pour déposer votre candidature

Les personnes intéressées par le poste sont invitées à envoyer leur candidature (CV et lettre de motivation) à l'adresse job@bees-coop.be.

Date de réception des candidatures : 17 août

Date d'entretien : À partir du 18 août

Date de commencement souhaitée : Septembre

Tous les candidats seront recontactés à la fin du processus de recrutement.

Projectleider: oprichting van een energiegemeenschap binnen BEES coop

Referenties

Plaats van tewerkstelling: Schaarbeek – van Hovestraat 19
Contracttype: Contract van onbepaalde duur
Startdatum: Vanaf 10 november
Werkregime: 4/5de (30,5u/week)

Over de werkgever

BEES coop is een coöperatieve en participatieve supermarkt zonder winstoogmerk. Het is een burgerproject dat een alternatief wil bieden voor de klassieke supermarkten. De coöperatie telt ongeveer 1600 werkende coöperanten en een team van 10 vaste medewerkers die het geheel ondersteunen.

Gesterkt door haar gevestigde ledencommunity breidt BEES coop haar activiteiten nu uit naar een nieuw domein: energie, via de oprichting van een energiegemeenschap. Het doel is om lokale en duurzame elektriciteitsproductie (vooral via zonnepanelen) te stimuleren, door producenten en consumenten van energie in eenzelfde gemeenschap samen te brengen.

Context

BEES coop is een organisatie die tegelijk de behoeften van haar leden wil vervullen én een positieve impact wil hebben op haar omgeving. Reeds sinds de oprichting zijn we op zoek naar manieren om de winkel zo ecologisch mogelijk van elektriciteit te voorzien.

De ambitie om zoveel mogelijk zelfvoorzienend te zijn én tegelijk hernieuwbare, lokale energie te leveren aan deze nieuwe gemeenschap past perfect binnen deze driedubbele missie: lokaal groene stroom aankopen, leden helpen toegang te krijgen tot energie via korte keten, en tegelijkertijd het buurtnetwerk versterken.

De energiegemeenschap zal verschillende soorten producenten (burgers, overheden, enz.) en consumenten (particulieren en professionals, waaronder BEES coop zelf) samenbrengen.

Het uiteindelijke doel is dat BEES coop zowel voeding als elektriciteit lokaal en via korte keten kan aanbieden aan haar winkel én haar leden.

Functieomschrijving

De projectleider voor de energiegemeenschap zal, in nauwe samenwerking met collega's, twee hoofdtaken hebben:

- Gezamenlijk beheer van de supermarkt

- Oprichting van de energiegemeenschap

Met ondersteuning van het team en de community van BEES coop is het de taak van de projectleider om een energiegemeenschap op te zetten binnen de structuur van BEES coop. De projectleider baseert zijn/haar werk op de methodologie en procedures beschreven in de projectoproep voor *Renolab*.

Enkele voorbeeldtaken:

Integratie van de energiegemeenschap binnen BEES coop

- Aanpassen van de administratieve en boekhoudkundige structuur aan deze nieuwe activiteit (software ODOO, facturatie, enz.)
- Aanpassen van de statuten van BEES coop
- Technisch en administratief beheer van de nieuwe activiteit (contact met o.a. Brugel, Sibelga)
- Zoeken van geschikte daken en coördineren van nieuwe installaties van zonnepanelen in naam van BEES coop (contractbeheer, enz.)

Informeren en rekruteren

- Opstellen van communicatiemateriaal voor (toekomstige) producenten en consumenten
- Opstellen van hulpmiddelen om de werking van de energiegemeenschap uit te leggen aan de leden
- Ontwikkelen van een strategie om nieuwe consumentenprofielen aan te trekken

Verspreiding

- Contact leggen en onderhouden met andere initiatieven rond energiegemeenschappen
- Ontwikkelen en finaliseren van verspreidings- en communicatietools

Opvolging van de subsidie

- Administratieve en financiële opvolging van de subsidie

Sommige van deze taken worden samen met andere BEES coop-medewerkers uitgevoerd.

Gezamenlijk beheer van de supermarkt en coöperatie

Parallel hieraan, en in samenwerking met het team:

- Wekelijks (5u/week) én regelmatig in het weekend de winkelcoördinatie opnemen: coördinatie en begeleiding van coöperanten, ontvangst van leveringen, beheer van de kassa's en onvoorziene situaties
- Referentiepersoon zijn binnen een of meerdere werkgroepen of comités
- Deelnemen aan besluitvorming voor het vlotte verloop van de supermarkt en het project

- Beheer van een leverancier en/of afdeling (aankoop, bevoorrading, enz.)

Gezocht profiel

- Affiniteit met het project en de waarden van BEES coop
- Diploma of relevante ervaring in een domein gelinkt aan de functie
- Projectmanagementvaardigheden – vermogen om het projectplan op te stellen, uit te voeren, op te volgen en bij te sturen
- Kennis van de energiesector – inzicht in technische, reglementaire en economische aspecten van hernieuwbare energie, autoconsumptie en energietransitie
- Kennis van juridische en reglementaire kaders – vertrouwdheid met regelgeving rond collectieve autoconsumptie, externe investeerders, enz.
- Vermogen om groepsdynamiek te stimuleren – verschillende actoren kunnen mobiliseren: burgers, overheden, bedrijven, technische en financiële partners
- Zin voor initiatief en zelfstandig – in staat om autonoom te werken in een soms onduidelijke of veranderende context
- Flexibiliteit qua werktijden (avonden, weekends)

Pluspunten

- Coöperant zijn van BEES coop
- Vlot in boekhoudkundige processen
- Administratief en schriftelijk sterk
- Grondige kennis van ODOO
- Tweektalig FR-NL

Sollicitatieprocedure

Geïnteresseerden worden verzocht hun kandidatuur (CV + motivatiebrief) te sturen naar: job@bees-coop.be

Deadline indiening kandidatuur: 17 augustus

Selectiegesprekken vanaf: 18 augustus

Gewenste startdatum: september

Alle kandidaten worden gecontacteerd na afloop van de selectieprocedure.

.