



Chargé de projet : mixité sociale et intégration dans le quartier

Références

Lieu de travail :	Schaerbeek - 19, rue van Hove
Contrat :	CDI
Entrée en fonction :	à partir du 10 novembre
Volume horaire :	4/5e (30,5h/semaine)

À propos de l'employeur

BEES coop est un supermarché coopératif, participatif et à but non lucratif. C'est un projet de citoyens qui veulent faire leurs courses ailleurs que dans les supermarchés classiques. Actuellement, la coopérative compte environ 1600 coopérateurs travailleurs et a une surface de vente de 350 mètres carrés.

Contexte

La gestion du magasin se fait de manière participative avec les coopérateurs.trices. L'équipe de salariés est en charge de la gestion quotidienne du point de vente et de l'approvisionnement.

BEES coop a dans ses finalités de rendre l'alimentation durable accessible à tous. Atteindre cette finalité est un processus complexe et long. BEES coop fonctionne depuis maintenant quatre ans et souhaite retravailler à lever les freins socio-culturels et économiques à cette accessibilité. Pour cela, BEES souhaite engager un chargé de mission dédié partiellement à ancrer davantage BEES dans son quartier.

Fonction

Le/la chargé de projet aura trois missions principales, en collaboration étroite avec ses collègues :

- la mise en place d'actions visant à atteindre une mixité socio-économique et culturelle à BEES coop
- la gestion de la cuisine partagée,
- la gestion partagée du supermarché.

- **Mise en place d'actions visant à atteindre une mixité socio-économique et culturelle à BEES coop**

Dans un premier temps le/la chargé de projet sera responsable de redéfinir une stratégie "mixité" et des objectifs quantitatifs et qualitatifs à atteindre, en se basant sur le travail déjà réalisé par des projets précédents, Falcoop notamment.



Dans un deuxième temps, les actions de cette stratégie devront être mises en oeuvre :

- organisation d'activités pour intégrer BEES coop dans son quartier
- renforcement du lien avec les partenaires du quartier
- reprise des réflexions sur les mécanismes de solidarité
- réalisation de campagnes de communication ciblées
- coordination d'un comité dédié à l'intégration de BEES dans son quartier
- constituer un groupe de coopérateurs formés à la sensibilisation à l'alimentation durable
- gestion du fonds sociétal
- ...

- **Gestion de la cuisine partagée**

BEES coop possède dans son bâtiment une cuisine professionnelle de 40 mètres carrés, agréée AFSCA. Cette cuisine a été conçue comme un outil supplémentaire pour intégrer BEES au sein de son quartier. Cette cuisine a pour vocation d'accueillir des activités mettant en lien les coopérateurs et le quartier.

A titre d'exemple,

- mise en place d'ateliers ou cours de cuisine,...
- mise à disposition de la cuisine à des associations, citoyens du quartier
- travail en partenariat avec l'association cuisine de quartier

Le/la chargé de projet aura en charge la gestion de la cuisine :

- mise en place d'activités en lien avec les finalités de BEES coop
- finalisation de son aménagement
- mise en place de procédure pour faciliter une utilisation partagée de la cuisine (planning, tutoriel,...)
- réflexion autour de la création d'un comité cuisine

- **Gestion partagée du supermarché**

En parallèle, et en collaboration avec le reste de l'équipe, il/elle participe activement à la gestion quotidienne du supermarché et de la coopérative.

- coordonne le point de vente une fois par semaine et régulièrement le week-end : coordination et supervision de l'équipe de coopérateurs, réception des livraisons, gestion des caisses et des imprévus.
- est référent et impliqué dans un ou plusieurs comités/groupes de travail internes
- participe aux prises de décision pour le bon déroulement des activités du supermarché et du projet.

Profil recherché



- Formation dans le secteur social (Master à vocation sociale, assistant social,...) ou toute expérience probante
- Expérience en animation avec différents types de public
- Adhésion au projet et aux valeurs de BEES coop
- Capacité à travailler en équipe
- Grande capacité d'organisation
- Autonome, organisé, dynamique, ayant l'esprit d'initiative et sens pragmatique
- Flexibilité sur les horaires de travail (soir, week-end)
- Bonne capacité de gestion d'équipes, esprit pédagogue, capacité d'empathie et patience,..

Atouts

- Coopératrice/Coopérateur de BEES coop
- Connaissance du turque, arabe, roumain ou toutes autre langue parlée dans le quartier
- Connaître et être intégré au sein du quartier proche de BEES coop

Procédure pour déposer votre candidature

Une séance d'information aura lieu le mardi 19/10 à 18h30 à Namahn - rue de la limite 21, 1210 Bruxelles.

Les personnes intéressées par le poste sont invitées à envoyer leur candidature (CV et lettre de motivation) à l'adresse job@bees-coop.be.

Date de réception des candidatures : 27/10/21

Date d'entretien : À partir du 1er novembre

Date de commencement souhaitée : novembre

Tous les candidats seront recontactés à la fin du processus de recrutement.



Projectverantwoordelijke: sociale mix en integratie in de wijk

Referenties

Plaats van tewerkstelling	Schaarbeek – van Hovestraat 19
Contract :	Contract van onbepaalde duur
Indiensttreding:	Vanaf 10 november
Werkvolume:	4/5de (30,5u/week)

Over de werkgever

BEES coop is een coöperatieve supermarkt, op basis van participatie en zonder winstoogmerk. Het is een burgerproject van mensen die hun boodschappen elders willen doen dan in de traditionele supermarkten. Momenteel telt de coöperatie ongeveer 1.600 werkende coöperanten en een winkeloppervlak van 350 vierkante meter.

Context

De werking van de winkel is een participatief gebeuren waarin alle coöperanten meedraaien. Het team van de betaalde werknemers is verantwoordelijk voor het dagelijks beheer van de winkel en de bevoorrading.

BEES coop wil duurzaam voedsel voor iedereen toegankelijk te maken. Dit is een complex en langdurig proces. BEES coop bestaat nu vier jaar en wil zich opnieuw inzetten om de sociaal-culturele en economische obstakels voor deze toegankelijkheid uit de weg te ruimen. Met het oog hierop wenst BEES een projectmanager in dienst te nemen die zich gedeeltelijk toelegt op een sterkere verankering van BEES in zijn eigen wijk.

Functieomschrijving

De projectverantwoordelijke zal, in nauwe samenwerking met zijn/haar collega's, drie hoofdtaken hebben:

- activiteiten opzetten om een sociaal-economische en culturele diversiteit van BEES coop te verwezenlijken,
- het beheer van de gemeenschappelijke keuken,
- het gezamenlijk beheer van de supermarkt.

Activiteiten opzetten om een sociaal-economische en culturele diversiteit van BEES coop te verwezenlijken.



In eerste instantie zal de projectverantwoordelijke instaan voor de herdefiniëring van een diversiteitsstrategie en de te bereiken kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen, voortbouwend op eerdere projecten, met name Falcoop.

In een tweede fase moet deze strategie in acties worden omgezet:

- activiteiten organiseren om BEES coop in de wijk te integreren
- de band met de plaatselijke partners versterken
- het nadenken over solidariteitsmechanismen opnieuw opstarten
- gerichte communicatiecampagnes voeren
- coördinatie van een comité voor de integratie van BEES in de wijk
- samenstellen van een groep coöperanten opgeleid om het bewustzijn inzake duurzaam voedsel te vergroten
- beheer van het maatschappelijk fonds
- ...

Beheer van de gemeenschappelijke keuken

BEES coop heeft een AFSCA-erkende professionele keuken van 40 vierkante meter in zijn gebouw. Deze keuken werd ontworpen als een extra instrument om BEES in de buurt te integreren. Deze keuken is bedoeld voor activiteiten die een band creëren tussen de coöperanten en de buurt.

Enkele voorbeelden

- het opzetten van workshops of kooklessen, ...
- de keuken ter beschikking stellen van verenigingen en buurtbewoners
- werken in partnerschap met de vereniging Cuisines de quartier.

De projectverantwoordelijke zal verantwoordelijk zijn voor het beheer van de keuken:

- activiteiten opzetten volgens de doelstellingen van BEES coop
- de inrichting van de keuken afwerken
- een procedure uitwerken voor het gezamenlijk gebruik van de keuken (planning, handleidingen, enz.)
- nadenken over de oprichting van een comité 'keuken'.



Gezamenlijk beheer van de supermarkt

Parallel daaraan en in samenwerking met de rest van het team neemt hij/zij actief deel aan het dagelijks beheer van de supermarkt en de coöperatie.

- coördinatie van het verkooppunt eenmaal per week en regelmatig in het weekend: coördinatie en supervisie van het team van coöperanten, ontvangst van leveringen, beheer van de kassa's en onvoorziene gebeurtenissen.
- is referentiepersoon en betrokken bij een of meer interne comités/werkgroepen
- neemt deel aan de besluitvorming voor het goede reilen en zeilen van de supermarkt en het project.

Gewenst profiel

- Opleiding in de sociale sector (master met sociale achtergrond, sociaal werker, enz.) of andere relevante ervaring
- Ervaring in het werken met verschillende soorten publiek
- Onderschrijven van het project en de waarden van BEES coop
- Vermogen om in een team te werken
- Goede organisatorische vaardigheden
- Autonoom, georganiseerd, dynamisch, zin voor initiatief en pragmatisch ingesteld
- Flexibele werktijden (avonden, weekends)
- Goede teammanager zijn, didactisch vermogen, empathie en geduld.

Pluspunten

- Coöperant zijn van BEES coop
- Kennis van het Turks, Arabisch, Roemeens of een andere taal die in de wijk wordt gesproken
- Kennis van en geïntegreerd zijn in de omgeving van BEES coop.

Procedure om uw kandidatuur in te dienen

Een informatiesessie heeft plaats op dinsdag 19/10 om 18u30 in Namahn - Grensstraat 21, 1210 Brussel.

Mensen die interesse hebben in deze werkaanbieding kunnen hun CV en motivatiebrief sturen naar job@bees-coop.be.

Kandidaturen indienen voor 27/10/21

Interviews : Vanaf 1 november

Gewenste begindatum: November

Alle kandidaten zullen opnieuw gecontacteerd worden op het einde van het aanwervingsproces.